

KEREVİTAŞ GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimizin tazminat politikasının belirlenmesi ve uygulanmasında ilgili yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunları hükümleri, yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunun yürürlükte olan 14. Maddesi, ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Şirketimiz İnsan Kaynakları Politika hükümleri esas alınmaktadır.

Kıdem Tazminatı: 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunun yürürlükteki 14 üncü maddesi hükümlerinde belirtilen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren hallerden birine göre sona eren durumlarda ödenmektedir.

İhbar Tazminatı: 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği çalışana bildirilerek çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin ödenmesi şeklinde gerçekleştirilmektedir.