

TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Amaç

Bu politikanın amacı Kerevitaş'ın tedarikçileri ile ilişkilerinde esas aldığı standartları ve ilkeleri açıklamaktır. Kerevitaş iş süreçlerinin yönetiminde tedarikçileri ile ilişkilerinde uyguladığı bu politika tedarikçi seçimi, yönetimi ve gelişimini hedeflemektedir.

Kapsam

Kerevitaş ve bağlı şirketlerinin Tedarik Zinciri Politikasına uygun ilişki yönetmesi esastır. Kerevitaş Gıda San. ve Tic. A.Ş. sürdürülebilirlik Politikası kapsamında sağlıklı, mutlu bir yaşam devamlılığı ve bu döngünün gelecek nesillere aktarımı için tüm iş süreçlerindeki iş ortaklarının Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi ve Ulusal Yasalara uyumu esas alınarak belirlenir.

Kerevitaş tüm tedarikçilerini bu çerçevede değerlendirerek aşağıdaki ilkelere uygun hareket etmesini beklemektedir.

Çalışma Koşulları ve İlkeler

Çocuk İş Gücü

Yerel kanunlarda daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimini tamamlamamış ve 15 yaş altında bulunan (Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 138 Nolu Sözleşmede belirtilen koşullar hariç) hiç kimse istihdam edilmemelidir. Asgari çalışma yaşından büyük 18 yaşından küçük çalışanlar gelişimlerini etkileyebilecek tehlike teşkil eden işlerde ve eğitimlerini engelleyebilecek saatlerde çalıştırılmamalıdır.

Zorla Çalıştırma

Zorla veya gönüllülük esası dışında tedarikçiler işçi çalıştırmamalıdır.

Adil ve Eşit Muamele

Tedarikçiler çalışanlarının sağlık, güvenlik ve her tür taciz unsurlarından sorumludur ve tedbir almalıdır. Çalışan sağlığını etkileyebilecek faktörler kazalara karşı tedbirleri almalı ve çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği konularında periyodik eğitime tabi tutmalıdır.

İşe alım ve terfi liyakat esasına uygun olmalıdır. İş akdinin feshi dahil ırk, cinsiyet, din, mezhep, düşünce gibi nedenler ile ayrımcılık yapılmamalıdır.

Çalışma Saatleri ve Ücretler

Çalışma saatleri, ücret, fazla mesai, izinler, yan haklar sektörel yasalara ve mevzuatlara uygun olup hukuka aykırı disiplin uygulamaları olmamalıdır.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık

Tedarikçi çalışanların örgütlenme ve toplu iş sözleşme haklarına saygı göstermeli bu hakkı kullanan çalışanlarında baskı ve ayrımcılık yapmamalıdır.

Güvenli ve Temiz İş Ortamı

Tedarikçi ulusal iş sağlığı ve güvenliği yasalarına uyum göstermelidir. Çalışanların emniyet ve güvenliğinden sorumlu olup, iş kazaları veya meslek hastalıklarına maruz kalacak riskleri bertaraf etmeli veya minimum seviyede tutmak için gerekli ekipman ve donanımları, insan sağlığına uygun ortamı sağlamakla yükümlüdür.

Etik İlkeler

Tedarikçiler bağlı oldukları sektörel anlaşmalara, kanun ve yönetmeliklere, mevzuatlara uygun rekabet şartlarına riayet etmelidir. İhale şartlarına uymalı, ihale şartlarını lehine çevirebilecek iş kolaylaştırıcı her tür eylemde ve teklifte bulunmamalıdır. Tedarikçi iznimiz olmadan ticari sırlarımızı üçüncü kişilerle paylaşmamalı bu tür eylemlerden fayda sağlamamalıdır.

Çevresel İlkeler

Tedarikçi iş süreçlerinde çevresel kanun, yönetmelik ve mevzuatlara uyum göstermelidir, bu konuda tedbir, takip ve düzeni sağlamalıdır. Doğal kaynakları olumsuz etkileyecek faaliyetleri minimum seviyede tutacak süreç yönetimini benimsemeli ve faaliyetleri ile bunu desteklemelidir.